

**Osnovna šola Ivana Skvarče**  
**Cesta 9. avgusta 44**  
**1410 Zagorje ob Savi**



Svet zavoda OŠ Ivana Skvarče  
C. 9. avgusta 44  
1410 Zagorje ob Savi

Občina Zagorje ob Savi  
C. 9. avgusta 5  
1410 Zagorje ob Savi

Datum: 17. 3. 2021

OBČINA ZAGORJE OB SAVI	
Prejet:	17-03-2021
Vrednost:	
Številka:	014-13 (2021-1)
O.E.	11/BL
Pril:	

### **Vloga za soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice**

Spoštovani!

Svet šole je na svoji videokonferenčni seji 11. marca 2021 v zadnji točki obravnaval in ocenil delovno uspešnost ravnateljice Kristine Renko za leto 2020. Prav tako je po navodilih Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport svet določil del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Sklepa Sveta zavoda OŠ Ivana Skvarče sta naslednja:

1. Ravnateljica OŠ Ivana Skvarče je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti.
2. Za redno delovno uspešnost ravnateljice OŠ Ivana Skvarče, ge. Kristine Renko, se nameni 5% polletne mase njene osnovne plače.

**Svet zavoda prosi za soglasje ustanovitelja.** Pričakujemo ga najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge.

Utemeljitev:

- Glede na pisno posredovano in ustno obrazloženo Letno poročilo OŠ Ivana Skvarče za leto 2020 ter glede na kriterije, ki jih določa *Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva* (Ur. l. RS, 81/06, 22/08; 39/08 popr., 104/09, 4/10, 6/12), ki so:
  1. Realizacija obsega programa (do 25 %)
  2. Kakovost izvedbe programa (do 35 %)
  3. Razvojna naravnost zavoda (do 35 %)
  4. Zagotavljanje materialnih pogojev (do 5 %)so vsi prisotni na seji soglašali z najvišjo oceno, to je 100 %.
- Pri določanju deleža osnovne plače ravnateljice (v odstotkih), ki se nameni za njeno delovno uspešnost za leto 2020 smo upoštevali tudi priporočilo MIZŠ (okrožnica številka 6030-1/2021/13 z dne 3. 2. 2021), da se glede na izjemne razmere v letu 2020 za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače.
- Upoštevali smo tudi okrožnico št. 6030-1/2021/29 z dne 2. 3. 2021, ki svete zavodov obvešča o objavljeni dopolnitvi *Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva* (Ur. l. RS, št. 28/21), ki je začel veljati 27. 2. 2021. Ta svetom zavodov omogoča, da se pri odločanju o upravičenosti dela plače za redno delovno uspešnost za leti 2020 in 2021 zaradi epidemije ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka 19. člena pravilnika.

Darja Murn, predsednica Sveta zavoda OŠ Ivana Skvarče

Priloge:

- Letno poročilo

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K  
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA  
ZA LETO 2020**

**PODATKI O VLAGATELJU/ICI:**

Naziv:	Svet zavoda OŠ Toneta Okrogarja
Naslov / Sedež:	Šolska ulica 1, Zagorje ob Savi
Kontaktna oseba:	Monika Tori
E-pošta:	tajnistvo@okrogar.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja  
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2020.**

**PREDLOG SOGLASJA:**

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja  
Natašo Grošelj za leto 2020 izplača del plače v višini :

*5% polletne mase osnovne plače ravnatelja javnega zavoda.*

**Obrazložitev:**

<b>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</b>  Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Glede na <i>Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)</i> ; je svet zavoda na svoji redni seji 25. 2. 2021, ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer: <i>utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk</i> . (priloga obrazec Ugotavljanja delovne uspešnosti ravnatelja).
<b>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</b>	<i>5 % polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.</i>

Datum vloge: 25. 3. 2021



Podpis in žig odgovorne osebe:

*Monika Tori*

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ZAGORJE OB SAVI

Zavod: OŠ TONETA OKROGARJA

Ravnatelj oz. ravnatelj: NATAŠA GROŠELJ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:** 100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 2. 3. 2021



Predsednik sveta zavoda:

*Janez Konik*




Osnovna šola Ivana Kavčiča  
Izlake 4, 1411 Izlake  
Tel.: 03/56-70-200  
Fax: 03/56-70-201  
e-pošta: tajnistvo@osik.si  
Davčna št.: 33761663

Datum: 17. 3. 2021

Št.: 100-8/2021

OBČINA ZAGORJE OB SAVI  
C. 9. avgusta 5  
1410 Zagorje ob Savi

		OBČINA ZAGORJE OB SAVI	
Prejeta	18-03-2021	O.E.	41/BL
Vrednost:		Pril.:	
Številka:	094-15(2021-1)		

Zadeva: Zaposilo za soglasje

Spoštovani!

Na osnovi okrožnice MIZŠ prosim za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2020.

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Svet zavoda je ugotovil delovno uspešnost ravnatelja v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

V koledarskem letu 2020 sta funkcijo ravnatelja opravljali dve osebi, in sicer Tatjana Krautberger, ki ji pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 8. 2020 ter Uroš Burgar, ki mu pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 9. 2020 do 31. 12. 2020.

Na osnovi kriterijev, ki so določeni za izračun višine dela plače za delovno uspešnost ravnatelja ter v skladu s priporočili MIZŠ glede na izjemne razmere v letu 2020, je Svet zavoda sprejel sklep, da se obema ravnateljema nameni največ 5% polletne mase njune osnovne plače za delovno uspešnost za leto 2020.

Prosim za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost obeh ravnateljev v letu 2020.

Z lepimi pozdravi.



Predsednica Sveta šole

mag. Maruša Grošelj

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni:

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **10-03-2021**

Predsednik sveta zavoda: *mag. Mariša Grošelj*



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 10-03-2021

Predsednik sveta zavoda: *Mag. Mariša GROŠELJ*

*Mariša Grošelj*



**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K  
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA  
ZA LETO 2020**

**PODATKI O VLAGATELJU/ICI:**

Naziv:	SVET ZAVODA OSNOVNE ŠOLE DR. SLAVKA GRUMA
Naslov / Sedež:	CANKARJEV TRG 2, ZAGORJE OB SAVI
Kontaktna oseba:	NUŠA POVŠIČ
E-pošta:	nusa.povsic@osljsg.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja  
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2020.**

**PREDLOG SOGLASJA:**

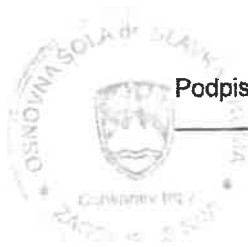
Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda/ravnatelja **ZORANA KVARTIČ** za leto 2020 izplača del plače v višini :

5% polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.

**Obrazložitev:**

<p><b>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</b></p> <p>Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):</p>	<p>Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21); je svet zavoda na svoji 3. seji ugotovil delovno uspešnost ravnatelja javnega zavoda, in sicer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacija obsega programa..... 25 %</li> <li>• kakovost izvedbe programa..... 35 %</li> <li>• razvojna naravnost zavoda..... 35 %</li> <li>• zagotavljanje materialnih pogojev..... 5 %</li> </ul> <p>Skupaj doseženih odstotnih točk.....100 %</p>
<p><b>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</b></p>	<p>5% polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.</p>

Datum vloge: 16.03.2021



Podpis in žig odgovorne osebe:

Nuša Povšič

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ZAGORJE OB SAVI

Zavod: OSNOVNA ŠOLA DR. SLAVKA GRUMA

Ravnatelj oz. ravnateljji ZORAN KVARTIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:**

**100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 19. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 19.02.2021

Predsednik sveta zavoda:  
Draža Povšič



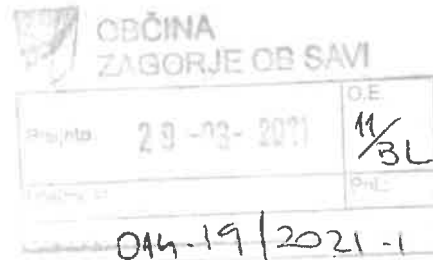


**Vrtec Zagorje ob Savi**  
Cesta 9. avgusta 111  
1410 Zagorje ob Savi

Zagorje ob Savi, 26. 3. 2021

Številka: 013-1/2021/3

**Občina Zagorje ob Savi**  
**Občinski svet občine Zagorje ob Savi**  
Cesta 9. avgusta 5  
1410 Zagorje ob Savi



**Zadeva: Soglasje za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljice**

Spoštovani,

na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSP JS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18: v nadaljevanju: ZSPJS) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18 v nadaljevanju: KPJS) od 1. 7. 2020 naprej ravnateljcem ponovno pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. do 31. 12. 2020, ki se izplača v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Redno delovno uspešnost ravnateljice vrtca, Darje Rakovič, smo člani/-ce Sveta Vrtca Zagorje ob Savi ocenjevali na seji dne 1. 3. 2021, na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, 81/06, 22/08-popr. 39/08, 104/09, 4/10, 6/12) in pozitivnega poslovanja vrtca v letu 2020. Ocena ravnateljice je priloga tega dopisa.

**Utemeljitev ocene**

Svet Vrtca Zagorje ob Savi je pregledal delovno uspešnost ravnateljice po priporočilih Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport ter ugotovil, da je v vseh točkah ocenjevanja dosegla maksimalno število točk. Pri tem so člani sveta upoštevali obvestilo ministrstva, da se morebitna nezadostna realizacija letnega delovnega načrta zaradi epidemije COVID-19 ne upošteva kot razlog za zmanjšan obseg dela. Člani sveta so soglasno potrdili, da je ravnateljica Darja Rakovič dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Prosimo za soglasje za izplačilo dela polletne mase plače ravnateljice za delovno uspešnost v višini 5 % od njene osnovne plače v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020, v višini 938,90 € bruto.

Zahvaljujemo se in vas lepo pozdravljamo.



Damjan Baš, predsednik Sveta Vrtca Zagorje ob Savi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Damjan Baš', written in a cursive style.

Priloga:

- izpolnjen obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

1.3.2021



Predsednik sveta zavoda:

*[Handwritten signature]*

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K  
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA  
ZA LETO 2020**

**PODATKI O VLAGATELJU/ICI:**

Naziv:	Svet zavoda Glasbene šole Zagorje
Naslov / Sedež:	Cankarjev trg 4, 1410 Zagorje
Kontaktna oseba:	Karmen Cestnik
E-pošta:	karmen.cestnik@kulturnidom-zagorje.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja  
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2020.**

**PREDLOG SOGLASJA:**

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda/ravnatelja **Metki Podpečan** za leto 2020 izplača del plače v višini:

**5% polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda (obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.**

**Obrazložitev:**

<b>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</b>  Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je svet zavoda na svoji 2. seji ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer: svet zavoda je na podlagi ocenjevalnega lista, ki ga je prejel s strani MIZŠ, ocenjeval realizacijo obsega programa, kakovost izvedbe programa, razvojno naravnost zavoda in zagotavljanje materialnih pogojev. Pri tem je ugotovil, da je zavod 100% izpolnil letni program dela ter zagotovil dodatna materialna sredstva za delo zavoda. Zato je svet zavoda sprejel sklep, da je ravnateljica dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
<b>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</b>	5% polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.

Datum vloge: 26. 3. 2021

Podpis in žig odgovorne osebe:

Karmen Cestnik 



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ZAGORJE

Zavod: GLASBENA ŠOLA ZAGORJE

Ravnatelj oz. ravnateljica: METKA PODPEČAN

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEZENIH ODSOTKOV:**

**100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 19. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 22. 2. 2021



Predsednik sveta zavoda:

*Kausturk*

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K  
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA  
ZA LETO 2020**

**PODATKI O VLAGATELJU/ICI:**

Naziv:	Svet zavoda Knjižnice Mileta Klopčiča Zagorje ob Savi
Naslov / Sedež:	Cesta 9. avgusta 1, 1410 Zagorje ob Savi
Kontaktna oseba:	Metka Podpečan
E-pošta:	ravnateljica@gszagorje.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja  
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2020.**

**PREDLOG SOGLASJA:**

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Mateju Strgaršku za leto 2020 izplača del plače v višini :  
*2% polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.*

**Obrazložitev:**

<b>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</b>  Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture, je svet zavoda na svoji <u>sedmi redni seji</u> ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer <u>po prilogi</u> (utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk).
<b>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</b>	<i>2% polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.</i>

Datum vloge: 25.3.2021

Podpis in žig odgovorne osebe:

Metka Podpečan





Št.: S7/2021

Datum: 2. 3. 2021

**OBČINA ZAGORJE OB SAVI**

Cesta 9. avgusta 5

1410 ZAGORJE OB SAVI

**Zadeva: Uspešnost direktorja JZ Knjižnica Mileta Klopčiča Zagorje ob Savi**

Spoštovani!

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list št. 7/2009, 33/2010, 50/2017) vas prosimo, da nam izdate soglasje k Sklepu, ki ga je Svet zavoda JZ Knjižnica Mileta Klopčiča sprejel na seji dne 2. 3. 2021 in se nanaša na delovno uspešnost za leto 2020 za direktorja Mateja Strgarška.

Kot je iz sklepa razvidno, je Svet zavoda ugotovil, da je direktor Matej Strgaršek dosegel **45** odstotnih točk meril uspešnosti in sicer:

- 25 odstotnih točk na podlagi merila preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (3. člen)
- 0 odstotnih točk na podlagi merila doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (4. člen, 5. odstavek)
- 20 odstotnih točk na podlagi merila doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen)

**PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017) ter 12. člena odloka o ustanovitvi JZ Knjižnica M. Klopčiča Zagorje ob Savi (Uradni vestnik Zasavja, št. 4/03, 22/06), sprejema svet javnega zavoda Knjižnice M. Klopčiča Zagorje ob Savi na svoji seji dne 2.3.2021 naslednji

**S K L E P:**

Iz naslova redne delovne uspešnosti je direktor knjižnice Matej Strgaršek pridobil 45 odstotnih točk. Kljub temu pa mu v skladu z v letu 2009 sprejetim Zakonom o interventnih ukrepih zaradi gospodarske krize (Uradni list RS, št. 98/09, Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJŠ2021), mu v letu 2021 pripada delovna uspešnost v višini 2% polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda za leto 2020.

S prijaznimi pozdravi,

Metka Podpečan  
predsednica Sveta zavoda

Priloga:

- Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K  
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA  
ZA LETO 2020**

**PODATKI O VLAGATELJU/ICI:**

Naziv:	Svet zavoda Kulturnega doma Zagorje ob Savi
Naslov / Sedež:	Cesta 9. Avgusta 1, 1410 Zagorje ob Savi
Kontaktna oseba:	Ivan Klančičar
E-pošta:	ivo.klancisar@kulturnidom-zagorje.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja  
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2020.**

**PREDLOG SOGLASJA:**

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Karmen Cestnik za leto 2020 izplača del plače v višini:

**10% mesečne plače direktorja iz meseca decembra preteklega leta.**

**Obrazložitev:**

<b>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</b>  Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture, je svet zavoda na svoji <u>sedmi redni seji</u> ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer <u>po prilogi</u> (utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk).
<b>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</b>	10% mesečne plače direktorja iz meseca decembra preteklega leta.

Datum vloge: 25.3.2021

Podpis in žig odgovorne osebe:



Ivan Klančičar





Kulturni center  
DELAVSKI DOM  
Zagorje

Številka: F-  
Datum: 03.03.2021

Svet javnega zavoda  
KULTURNI CENTER-DELAVSKI DOM  
ZAGORJE OB SAVI

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17) ter 9. člena o ustanovitvi JZ Kulturni dom Zagorje (Uradni vestnik Zasavja, št 24/03.), sprejema svet javnega zavoda Kulturni dom Zagorje na svoji seji dne 03.03.2021 naslednji

## SKLEP

Iz naslova redne delovne uspešnosti je direktorica Kulturnega doma Zagorje pridobila 10 odstotnih točk. To pomeni, da direktorici pripada izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2020 v višini 10% mesečne plače direktorja iz meseca decembra preteklega leta.



Predsednik sveta :  
Ivan Klančičar

**KULTURNI CENTER–  
DELAVSKI DOM ZAGORJE OB SAVI**

**MERILA ZA UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTICE JZ  
KULTURNI CENTER – DELAVSKI DOM ZAGORJE OB SAVI**

V Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS št. 7/09, 33/10 in 50/17) je v 3. Členu navedeno, da se višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava določi na podlagi naslednjih meril:

- 1. Preseganja izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti**
  - 2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju**
  - 3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe**
- Po merilu iz prve točke prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge točke največ 30 odstotnih točk in 3 točke največ 20 odstotnih točk.

**1. Preseganje izpolnitve letnega programa javne službe po obsegu in kakovosti**

Poslovno poročilo za leto 2020 kaže, da je bila dejavnost Kulturnega doma Zagorje v tem letu zelo omejena in izvedljiva le v okvirih, ki so jih dopuščali odloki o zaježitvi širjenja koronavirusa.

Iz naslova izpolnitve in preseganja letnega programa dela javne službe direktorica se zato predlaga, da se uspešnost direktorice ovrednoti z 0 odstotnimi točkami.

**2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (7. točka 4. člena)**

Merila	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2019	Leto 2020	%	Odstotne točke
*število prireditev	851	860	828	393	46	0
*število obiskovalcev	84.965	92.720	85.759	14.111	16	0
*izkoristek zmogljivosti za kulturni program	300	300	300	100	33	0
<b>Skupaj:</b>	<b>86.116</b>	<b>93.880</b>	<b>86.887</b>	<b>14.604</b>		

Iz naslova doseganja ali preseganja določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju se direktorica ovrednoti s 0 odstotnimi točkami.

**3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen)**

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno služb v celotnem letnem prihodku javnih zavodov in javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- Do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk
- Od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk
- Od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk.
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Celotni letni prihodek Kulturnega doma Zagorje znaša 366.354,74 €. Med lastne prihodke za izvajanje javne službe se štejejo lastni prihodki na osnovi pravilnika o javni službi. Delež javnih lastnih prihodkov znaša 11 %.

Delež nejavnih prihodkov je 7%.

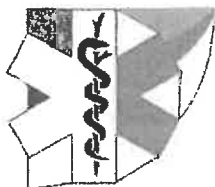
Iz tega naslova direktor izpolnjuje pogoje, zato se predlaga, da se uspešnost direktorice ovrednoti z 10 odstotnimi točkami.

**PREDLOG SKLEPA**

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17) ter 9. člena o ustanovitvi JZ Kulturni dom Zagorje (Uradni vestnik Zasavja, št 24/03.), sprejema svet javnega zavoda Kulturni dom Zagorje na svoji seji dne 3.3.2021 naslednji

**S K L E P**

**Iz naslova redne delovne uspešnosti je direktorica Kulturnega doma Zagorje pridobila 10 odstotnih točk. Na podlagi tega direktorici pripada delovna uspešnost v višini 10% mesečne plače direktorja iz meseca decembra preteklega leta.**



**ZDRAVSTVENI DOM ZAGORJE**

Cesta zmage 1

1410 Zagorje

h.c.: 03 56 55 000

fax.: 03 56 64 616

e-mail: [info@zd-zagorje.si](mailto:info@zd-zagorje.si)



**OBČINA  
ZAGORJE OB SAVI**

Prejeto: 31-03-2021	GF /BL
Vrednost:	Pril.:
Številka: 014-20/2021-1	

**SVET JAVNEGA ZAVODA  
ZDRAVSTVENI DOM ZAGORJE**

Datum: 30.3.2021

Številka: 141- 60 /2021

**OBČINA ZAGORJE OB SAVI  
ODDELEK ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI  
IN GOSPODARSTVO  
Cesta 9. avgusta 5  
1410 ZAGORJE OB SAVI**

**ZADEVA: Vloga za Soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2020**

Spoštovani,

v prilogi vam v soglasje pošiljamo Vlogo za soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Zdravstvenega doma Zagorje ob Savi.

Člani sveta javnega zavoda Zdravstvenega doma Zagorje ob Savi so na svoji 9. redni seji, dne 1.3.2021 opravili ocenjevanje delovne uspešnosti direktorice na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09 in 33/21), kjer so direktorico Sašo Bajda ocenili z 90 % delovno uspešnostjo za leto 2020, kar pomeni ocena odlično.

Občino Zagorje ob Savi na podlagi 3. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) **prosimo za izdajo soglasja k izplačilu plače za redno delovno uspešnost za leto 2020.**

S prijaznimi pozdravi,



Predsednica Sveta zavoda  
Mojca Judež, dipl.ing.rad.

Priloga:

- 1 x vloga za soglasje



**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K  
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA  
ZA LETO 2020**

**PODATKI O VLAGATELJU/ICI:**

Naziv:	Svet javnega zavoda Zdravstveni dom Zagorje
Naslov / Sedež:	Cesta zmage 1, 1410 Zagorje ob Savi
Kontaktna oseba:	Mojca Petek
E-pošta:	mojca.petek@zd-zagorje.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja  
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2020.**

**PREDLOG SOGLASJA:**

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda **Sašo BAJDA** za leto 2020 izplača del plače v višini: **872,51 EUR**, ki je izračunana na podlagi 5 % polletne mase osnovne plače zaposlenih znotraj plačne skupine B.

**Obrazložitev:**

<b>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</b>  Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09 in 33/21) je svet zavoda na svoji 9. seji ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda in sicer: direktorica Zdravstvenega doma Zagorje ob Savi je bila na podlagi meril za določitev plače za delovno uspešnost ocenjena z 90 % delovno uspešnostjo za leto 2020 in sicer je za poslovno uspešnost dosegla 40 % od možnih 40 % odstotnih točk, za kakovost in strokovnost izvajanja javne službe 20 % od možnih 30 % in za razvojno naravnost zavoda 30 % od skupno možnih 30 % odstotnih točk.
<b>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</b>	5% polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda glede na 22. člen ZSPJS. Izplačilo redne delovne uspešnosti znaša <b>872,51 EUR</b> , ki ne presega osnovne plače direktorja meseca december 2019.

Datum vloge: 30.3.2021



Podpis in žig odgovorne osebe:

Mojca Judež, dipl.ing.rad.

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K  
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA  
ZA LETO 2020**

**PODATKI O VLAGATELJU/ICI:**

Naziv:	Svet zavoda Zasavske ljudske univerze
Naslov / Sedež:	Trg svobode 11 a, 1420 Trbovlje
Kontaktna oseba:	Tina Polajnar Povše
E-pošta:	tina.polajnar-povse@zlu.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja  
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2020.**

**PREDLOG SOGLASJA:**

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda **Polono Trebušak** za leto 2020 izplača del plače v višini 5 % polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.

**Obrazložitev:**

<p><b>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</b></p> <p>Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):</p>	<p>Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21); * je svet zavoda na svoji 9. seji dne 10. 3. ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– realizacija obsega programa 20 % (pri realizaciji obsega je bilo manjše odstopanje, zaradi situacije covid-19). Zavod je posloval pozitivno. Zavod je imel ima 89 % prihodkov iz javne službe oz. pridobljenih na javnih razpisih.</li> <li>– kakovost izvedbe programa 35 % (zavod ima vpeljan sistem kakovosti Poki, preverjeno zadovoljstvo uporabnikov in zaposlenih je nad 55 %, vsi programi in projekti so bili izvedeni kakovostno v skladu s pravili stroke in zahtevami financerjev.</li> <li>– razvojna naravnost zavoda 35 % (aktivno sodelovanje v državnih in mednarodnih projektih, izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog npr.</li> </ul>
---	---

	vpeljava e-izobraževanja, 3 je novi Erasmus projekti) – zagotavljanje materialnih pogojev: 5 % Skupaj: 95 %
<b>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</b>	<i>5 % polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.</i>

Datum vloge: 31. 3. 2021



Podpis in žig odgovorne osebe:

Tina Polajnar Povše

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod: ZASAVSKA LJUDSKA UNIVERZA

Ravnatelj oz. ravnateljji POLONA TREBUŠAK

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="20,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 95,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 10. 3. 2021



predsednik sveta zavoda:





ZASAVSKA  
LJUDSKA  
UNIVERZA

SEDEŽ

Trg svobode 11 a, 1420 TRBOVLJE • TEL.: 03 56 31 190

ENOTA

Grajska 2, 1410 ZAGORJE OB SAVI • TEL.: 03 56 55 120

info@zlu.si • www.zlu.si

Trbovlje, 31. 3. 2021

### Sklep na korespondenčni seji Sveta zavoda Zasavske ljudske univerze

Svet zavoda Zasavske ljudske univerze je na korespondenčni seji dne 31. 3. 2021 sprejel naslednji sklep:

- Za redno delovno uspešnost direktorja se nameni 5 % polletne mase osnovne plače direktorja.

Predsednica Sveta zavoda ZLU:

Tina Polajnar Povše

